

## Opdracht: Zestor HRD masterclasses

### Achtergrond en doelstelling

Met het zicht op de veranderingen in het beroepenveld, transformeren de opleidingen binnen het hbo en de rol van docenten daarin. HRD professionals in de diverse hbo instellingen in het land zijn allemaal op de een of andere manier actief betrokken in deze transformatie.

Voor deze doelgroep organiseerde Zestor, het Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds hbo, in 2018-2019 een serie van vier (eendaagse) masterclasses. De serie had als doel om HRD-professionals te ondersteunen bij hun rol als strategisch partner in deze veranderingen. Daarnaast boden de masterclasses de mogelijkheid een netwerk van professionals te vormen dat elkaar naar behoefte kan benaderen en ondersteunen. Samen optrekken met andere hogescholen maakt dat hogescholen kennis en ervaringen met elkaar kunnen delen.

### Programma

Er zijn in schooljaar 2018-2019 4 masterclasses gehouden. Vanwege de enorme belangstelling uit het werkveld zijn de 4 Masterclasses voor twee verschillende groepen georganiseerd. Elke masterclass bevatte een inhoudelijk thema dat door voorlopers en experts uit het hbo en andere sectoren van verschillende kanten werd belicht.

Thema's waren geselecteerd i.s.m. een klankbordgroep vanuit de doelgroep, bijvoorbeeld:

- De toekomst van het hbo (als kapstok voor de serie masterclasses en de rol van HRD, visie verzorgd door een lector uit het hbo);
- HR in verandering en ontwikkeling (sprekers van Rabobank over het GROW model, een expert over HR Analytics, Een World café over de rol van HR bij Veranderen en Ontwikkelen, ervaringen van een HR Directeur uit het hbo over een transformatie van de eigen organisatie);
- De toekomst van HR (spreker van Eneco en een spreker van Waternet over ervaringen met Agile HR).

Naast het inhoudelijk thema waren de vaste componenten van elke Masterclass:

- Wat kan ik hier mee? Concrete vertaling naar de eigen werkpraktijk en ervaringen uitwisselen.
- Intervisie: leren van elkaar. Praktijkopgaves, persoonlijk leiderschap van de professional.
- Reflecties en evaluatie.

### Vervolg

De Masterclasses waren een groot succes. Deelnemers hadden daarna behoefte aan een verdiepend vervolg. Dat verzoek is door Zestor gehonoreerd. In 2019 en 2020 worden de Masterclasses voortgezet als een Leerplatform: een actief, levend netwerk van HRD'ers uit het hbo die in co-creatie samen het platform vorm en inhoud geven, van elkaar leren en elkaar inspireren, en samen direct toepasbare best practises ontwikkelen.

### Mijn rol

Ik heb als programmanager het programma ontwikkeld en de masterclasses begeleid. Ik faciliteer nu ook het Leerplatform. Concreet bestond mijn inzet uit activiteiten als:

- Overall programmaontwerp;
- Voorbereiding en nazorg van de masterclasses: programma-ontwerp, draaiboek, ontwikkelen en voorbereiden afwisselende en effectieve werkvormen, materialen, handouts, communicatie, selectie en briefing gastsprekers (vaak ook aangedragen uit mijn eigen professionele netwerk).
- Facilitatie van de bijeenkomsten.

Vanzelfsprekend in nauw en goed overleg met de projectmanager van Zestor, waar relevant ook met zo veel mogelijk met deelnemers.